

Varier les formats de réunions

L'ennemi n°1 de la créativité, de l'échange d'idées ? L'ennui ! Et notamment l'ennui dans ces moments où nous serions justement censés faire pétiller notre cerveau, partager nos solutions, produire du nouveau...



Alors un impératif : bannir les réunions qui, d'une fois à l'autre, se ressemblent et bousculer les formats trop habituels.

Le champ des possibilités est inépuisable : se réunir debout, à l'extérieur, en visio même si on est au même endroit, pour une durée courte, avec ou sans animateur nommé, autour d'exercices nouveaux, avec des rôles donnés à chacun, avec ou sans support, etc.

Le but n'est pas de faire original à tout prix mais de miser sur la surprise, de rompre avec le "toujours pareil" pour éveiller les esprits !

Proposer des "évasions pédagogiques"

Un court exercice, un jeu simple, une devinette... 15 ou 20 minutes peuvent suffire pour s'animer ! Il peut s'agir d'un jeu de rôles pour prendre du recul à l'égard d'une situation relationnelle, d'une étude de cas pour mettre l'accent sur différentes façons de faire, d'un quiz, d'une production collective à réaliser...



Le fil directeur : impliquer et éviter à tout prix le monologue de l'information descendante.

Donner de l'autonomie

Si l'on décide d'aborder un sujet sous un angle nouveau voire ludique, alors il convient de favoriser la liberté dans les "productions" et dans les débats. Idéalement, pas d'a-priori quant au résultat attendu.



On expose la consigne (la plus concise possible !), on laisse s'exprimer à l'intérieur du cadre, on débriefe, on conclut. Et, cerise sur le gâteau : on partage ses ressentis sur l'expérience que l'on vient de faire !

Idéalement, une expérience apprenante 😊